

**Datenschutzhinweise**  
([www.sopra-financial-technology.de/stellenangebote](http://www.sopra-financial-technology.de/stellenangebote))

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte  
Informationen nach Artikeln 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

**1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?**

Verantwortliche Stelle ist:

Sopra Financial Technology GmbH  
Frankenstraße 146  
90461 Nürnberg  
Telefon: 0911-9291-0  
Fax: 0911-9291-2177  
E-Mail Adresse: [info@sopra-ft.com](mailto:info@sopra-ft.com)

(Hinweis: Ihr Mailverkehr findet unverschlüsselt zum Empfänger statt;  
wahlweise können Sie sich über [Secure-Mail](#) mit einer verschlüsselten  
Mail mit uns in Verbindung setzen)

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

Sopra Financial Technology GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
persönlich/vertraulich  
Frankenstraße 146  
90461 Nürnberg  
Telefon: 0911-9291-0  
Fax: 0911-9291-2177  
E-Mail Adresse: [datenschutz@sopra-ft.com](mailto:datenschutz@sopra-ft.com)

(Hinweis: Ihr Mailverkehr findet unverschlüsselt zum Empfänger statt;  
wahlweise können Sie sich über [Secure-Mail](#) mit einer verschlüsselten  
Mail mit uns in Verbindung setzen)

**2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses erhalten. Relevante personenbezogene Daten sind Daten insbesondere Informationen, die Ihren beruflichen Werdegang betreffen (z. B. Aus- und Weiterbildungen, Zeugnisse), Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit), Leistungsnachweise und Beurteilungen. Ferner können hierunter auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie etwa Gesundheitsdaten sowie die Religionszugehörigkeit fallen

**3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie der weiteren einschlägigen arbeitsrechtlichen Vorschriften (z. B. Betriebsverfassungsgesetz):

### **3.1 Zur Erfüllung von (nach-)vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1b DS-GVO)**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 4 Nr. 2 DS-GVO) erfolgt zur Prüfung im Bewerbungsverfahren und anschließenden Entscheidungsfindung hinsichtlich einer möglichen Einstellung. Die Rechtsgrundlage hierzu ist Art. 6 Abs. 1 lit b) DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG. Schließlich verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie uns hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben (Art. 6 Abs. 1 lit. a), 7 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG.

### **3.2 Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1f DS-GVO)**

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen. Dies gilt insbesondere zum Zwecke der internen Kommunikation sowie zu Verwaltungszwecken im Rahmen der Vertragsanbahnung.

### **3.3 Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1a DS-GVO)**

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben, dieses gilt grundsätzlich auch für Gesundheitsdaten – soweit nicht eine Verarbeitung aufgrund gesetzlicher Vorgaben oder im öffentlichen Interesse erfolgt (siehe nachfolgende 3.4). eine einmal erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

### **3.4 Aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1c DS-GVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1e DS-GVO)**

Zudem unterliegen wir als Rechenzentrum unserer Kunden diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heißt gesetzlichen Anforderungen (z. B. Kreditwesengesetz, Geldwäschegesetz, Wertpapierhandelsgesetz, Steuergesetz(e)) sowie bankaufsichtsrechtlichen Vorgaben (z. B. der Europäischen Zentralbank, der Europäischen Bankenaufsicht, der Deutschen Bundesbank und der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht).

## **4. Wer bekommt meine Daten?**

Innerhalb der Sopra Financial Technology GmbH erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten brauchen (hierzu zählt z. B. die Personalabteilung, die jeweilige Führungskraft(e) oder der / die Beauftragte(n) für die Einstellung).

Alle Empfänger sind zur Verschwiegenheit aller bewerberbezogenen Tatsachen und Daten verpflichtet und unterliegen den strengen Vorgaben bei Kenntniserlangung im Sinne des Bankgeheimnisses.

## **5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer für die Dauer des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses, folglich bis zur Einstellung eines Bewerbers / einer Bewerberin auf die Stelle, auf welche sie sich beworben haben. Sollten Sie eingestellt werden, so werden wir Sie mit einem gesonderten Informationsschreiben über die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen eines bestehenden Beschäftigungsverhältnisses gesondert informieren.

Nach Beendigung des Bewerbungsprozesses löschen wir Ihre personenbezogenen Daten, sofern Sie uns keine Einwilligung erteilt haben, Ihre Daten weiterhin zu speichern.

Ausnahmen ergeben sich im Falle von Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten aus einem gesetzlichen Kontext z. B. die des allgemeinen Gleichstellungsgesetzes (AGG) zur Nachweispflicht der korrekten Abwicklung des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses im Nachgang.

#### **6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?**

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) findet nur statt, soweit dies zur Ausführung der Einstellungserfordernisse erforderlich, gesetzlich vorgeschrieben ist oder Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben. Über Einzelheiten wurden wir Sie, sofern gesetzlich vorgegeben, gesondert informiert.

#### **7. Welche Datenschutzrechte habe ich?**

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf **Löschung** nach Art. 17 DS-GVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DS-GVO sowie das Recht auf **Datenubertragbarkeit** aus Art. 20 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO i. V. m. § 19 BDSG).

#### **8. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses besteht keine Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Jedoch können wir nur diejenigen Daten in die Entscheidungsfindung einfließen lassen, welche wir von Ihnen erhalten haben.

#### **9. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?**

Zur Durchführung des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DS-GVO.

#### **Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e) DS-GVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Sopra Financial Technology GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
persönlich/vertraulich  
Frankenstraße 146  
90461 Nürnberg

E-Mail Adresse: [datenschutz@sopra-ft.com](mailto:datenschutz@sopra-ft.com)