

Datenschutzhinweise

(<http://www.sopra-financial-technology.de/stellenangebote>)

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte
Informationen nach Artikeln 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Rechte.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Sopra Financial Technology GmbH
Frankenstraße 146
90461 Nürnberg
Telefon: 0911-9291-0
Fax: 0911-9291-2177
E-Mail Adresse: info@sopra-ft.com

(Hinweis: Ihr Mailverkehr findet unverschlüsselt zum Empfänger statt;
wahlweise können Sie sich über [Secure-Mail](#) mit einer verschlüsselten
Mail mit uns in Verbindung setzen)

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

Sopra Financial Technology GmbH
Datenschutzbeauftragter
persönlich/vertraulich
Frankenstraße 146
90461 Nürnberg
Telefon: 0911-9291-0
Fax: 0911-9291-2177
E-Mail Adresse: datenschutz@sopra-ft.com

(Hinweis: Ihr Mailverkehr findet unverschlüsselt zum Empfänger statt;
wahlweise können Sie sich über [Secure-Mail](#) mit einer verschlüsselten
Mail mit uns in Verbindung setzen)

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses erhalten. Relevante personenbezogene Daten sind insbesondere solche Informationen, die Ihren beruflichen Werdegang (z. B. Aus- und Weiterbildungen, Zeugnisse), Ihre Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit) und Ihre Leistungsnachweise und Beurteilungen betreffen. Ferner können hierunter auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie etwa Gesundheitsdaten, Gewerkschafts- sowie Religionszugehörigkeit fallen.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG):

3.1 Zur Erfüllung von vorvertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO)

Die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 4 Nr. 1 DS-GVO) erfolgt zur Prüfung im Bewerbungsverfahren und anschließenden Entscheidungsfindung hinsichtlich einer möglichen Einstellung. Die Rechtsgrundlage hierzu ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO.

3.2 Aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO)

Zudem unterliegen wir diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heißt gesetzlichen Anforderungen (z. B. nach dem Kreditwesengesetz und dem Geldwäschegesetz. Dies kann beispielsweise dazu führen, dass wir von Ihnen die Vorlage eines Führungszeugnisses verlangen müssen.

4. Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der Sopra Financial Technology GmbH erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung ihrer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten brauchen (hierzu zählt z. B. die Personalabteilung, die jeweilige Führungskraft oder der / die Beauftragte(n) für die Einstellung).

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses, folglich bis zur Einstellung eines Bewerbers / einer Bewerberin auf die Stelle, auf welche Sie sich beworben haben. Sollten Sie eingestellt werden, so werden wir Sie mit einem besonderen Informationsschreiben über die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen eines bestehenden Beschäftigungsverhältnisses informieren.

Nach Beendigung des Bewerbungsprozesses löschen wir Ihre personenbezogenen Daten, sofern Sie nicht eingestellt worden sind und Sie uns keine Einwilligung erteilt haben, Ihre Daten weiterhin zu speichern.

Ausnahmen ergeben sich im Falle von Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten aus einem gesetzlichen Kontext z. B. die des allgemeinen Gleichstellungsgesetzes (AGG) zur Nachweispflicht der korrekten Abwicklung des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses im Nachgang.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) findet nicht statt.

7. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses besteht keine Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Jedoch können wir nur diejenigen Daten in die Entscheidungsfindung einfließen lassen, welche wir von Ihnen erhalten haben.

8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Zur Durchführung des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses nutzen wir keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DS-GVO.

9. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf **Löschung** nach Art. 17 DS-GVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DS-GVO sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Art. 20 DS-

GVO. Darüber haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren (Art. 77 DS-GVO).

Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist nachfolgend aufgeführt:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht

Promenade 18
91522 Ansbach
Deutschland

Telefon: +49 (0) 981 180093-0

Telefax: +49 (0) 981 180093-800

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de